

## **Uzasadnienie**

do projektu uchwały w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Komprachcice

Stosownie do postanowień przepisów ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022, poz. 530 ze zm.) nawiązanie stosunku pracy wójta we właściwym urzędzie gminy następuje na podstawie wyboru. W związku z przeprowadzonymi w kwietniu br. wyborami samorządowymi i wyborem Pana Leonarda Pietruszki Wójtem Gminy Komprachcice na kolejną 5-letnią kadencję, w dniu 6 maja 2024r. na sesji Rady Gminy Komprachcice nastąpiło złożenie przez niego ślubowania. Tym samym od wskazanej daty rozpoczął się nowy stosunek pracy Wójta Gminy. Podobnie jak w przypadku innych pracowników, jedną z istotniejszych cech stosunku zatrudnienia osoby wybranej na stanowisko wójta jest ustalenie warunków płacy za wykonywaną pracę.

Zgodnie z delegacją wynikającą z art. 8 ust. 2 przywołanej na wstępie ustawy o pracownikach samorządowych oraz art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym, wynagrodzenie wójta ustala rada gminy w drodze uchwały. Realizując ten ustawowy obowiązek rada zobligowana jest kierować się obowiązującymi w tym obszarze przepisami prawa materialnego, które w przypadku tym – obok ustawy o pracownikach samorządowych – stanowi w szczególności wydane na jej podstawie rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960 ze zm.). W przepisach tych ustalono, że składowymi miesięcznego wynagrodzenia wójta, obok wynagrodzenia zasadniczego, jest także dodatek funkcyjny i dodatek specjalny, a także – analogicznie, jak w przypadku pozostałych pracowników samorządowych – dodatek za wieloletnią pracę. Składowe te zostały uwzględnione w przedłożonym projekcie, w wysokości zgodnej z przywołanymi powyżej przepisami.