

Zarządzenie Nr 363.2022
Wójta Gminy Komprachcice
z dnia 28 kwietnia 2022 r.

w sprawie określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców
kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Komprachcice

Na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530 t.j.) w związku z art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559 t.j.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 t.j.) zarządzam, co następuje:

§ 1.1 Ustala się maksymalne miesięczne wynagrodzenie dla osób sprawujących funkcję kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Komprachcice, zgodnie z poniższą tabelą:

Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych)	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)
Kierownik	9.000,00	3.000,00
Zastępca kierownika	8.000,00	2.000,00

2. W skład maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia wchodzi następujące składniki wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek funkcyjny,
- 3) dodatek za wieloletnią pracę.

3. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych nie obejmuje:

- 1) dodatku specjalnego,
- 2) nagrody jubileuszowej,
- 3) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 4) odpraw w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy,
- 5) nagród i premii uznaniowych.

§ 2.1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań pracownikom, o których mowa w § 1, może zostać przyznany dodatek specjalny na czas określony, nie dłuższy niż rok.

2. Dodatek specjalny jest ustalany w zależności od posiadanych środków na wynagrodzenia w danej jednostce organizacyjnej, w wysokości nie przekraczającej 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§ 3.1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w danej jednostce organizacyjnej kierownikowi lub zastępcy kierownika danej jednostki organizacyjnej może być przyznana nagroda uznaniowa.

2. Nagroda uznaniowa może być przyznana za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej oraz za wykonywania dodatkowych prac i zadań poza zakresem obowiązków.

3. Decyzję w sprawie przyznania i wysokości nagród podejmuje Wójt Gminy Komprachcice.

4. Przyznanie nagrody i jej wysokość ma charakter uznaniowy i z tego tytułu nie przysługuje pracownikowi żadne roszczenie.

§ 4.1. W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem stosuje się odpowiednio przepisy ustawy o pracownikach samorządowych oraz rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

2. Niniejsze zarządzenie nie ma zastosowania do dyrektorów instytucji kultury działających na terenie gminy Komprachcice.

§ 5. Traci moc zarządzenie nr 134.2015 Wójta Gminy Komprachcice z dnia 16 listopada 2015 r. w sprawie określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dla kierowników gminnych jednostek organizacyjnych.

§ 6. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.